

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์
เลขที่ 259
วันที่ 29/1/67 เวลา 13.09
จาก ผู้วิจัย จ.ล.ร.ท.



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
เลขรับที่ 1635
ลงวันที่ 29 ม.ค. 2567
เวลา

ที่ รอ ๐๐๓๓.๓๐๘/๑๑๗

โรงพยาบาลอาจสามารถ ๓ หมู่ที่ ๑๕
อำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ๔๕๑๖๐

๒๖ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภออาจสามารถ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อลงนามอนุมัติ
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการอำเภออาจสามารถ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ เล่ม

ด้วยเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภออาจสามารถ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพ
อำเภออาจสามารถ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อเป็นคู่มือในการปฏิบัติงานของบุคลากรในเครือข่ายบริการ
สุขภาพอำเภออาจสามารถ ในการดำเนินงาน กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ในการนี้ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภออาจสามารถ ได้ดำเนินจัดทำแผนดังกล่าวเสร็จเป็นที่
เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภออาจสามารถ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
มาเพื่อท่านได้โปรดพิจารณาลงนาม พร้อมขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน ขน สธจ. ร้อยเอ็ด

- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ
- คู่มืออาจสามารถส่งแผนปฏิบัติการ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ขอแสดงความนับถือ

อนประมาณ ที่สั่ง ๑๐๒๓๓๐๖๕ นท (นายธรรมา รัตนอำนวยศิริ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอาจสามารถ

นิตยสาร นิตยสาร นิตยสาร นิตยสาร
หรือ

น.ส.ชลธิดา แสนะณี
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒๙ ม.ค. ๖๗

- ๓) ทราบ/เห็นชอบ ลงนัด
- แจ้งผู้เกี่ยวข้อง ขอพบ
- คำชี้แจง มอบหมาย

กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
โทร. ๐ ๔๓๕๔ ๕๐๗๔ ต่อ ๒๐๔

(นายวิรัตน์ ทังสันเตี้ยะ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายเสฐียรพงษ์ หิวน)
หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุขสาธารณสุข

(นายสุรเดช ขวณ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

(นายนิสิต ...)
ผู้อำนวยการพิเศษ ...
แพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

Excellence : People Excellence	แผนงาน การพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการ การพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล
<p>วัตถุประสงค์ 1. มีอัตรากำลังเพียงพอสอดคล้องตามภาระงาน บุคลากร มีความสุข มีความสมดุลในชีวิตและการทำงาน ผู้กพัน มีจิตบริการ มีคุณธรรม จริยธรรม ผู้กพัน มีจิตบริการ มีคุณธรรม จริยธรรม สุขภาพดี สถานที่ทำงานปลอดภัย มีบรรยากาศดี มีส่วนร่วมในการทำงานตามบทบาทหน้าที่</p>		
<p>ตัวชี้วัด 44 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าใช้งานระบบข้อมูลรายบุคคล NonHR 45 ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ</p>		
<ol style="list-style-type: none"> 1. อัตรากำลังเพียงพอ (100 % ตามกรอบ) มีฐานข้อมูลกำลังคนที่เป็นปัจจุบัน มีการบริหารตำแหน่งว่าง 2. อัตราการคิดเชื้อจากการทำงาน 0 3. ข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการ ที่มีความรุนแรงระดับ E ขึ้นไป = 0 4. ความพึงพอใจของบุคลากร ≥ 80 5. จำนวนครั้งที่บุคลากรได้รับบาดเจ็บ หรือถูกทำร้าย ขณะปฏิบัติงาน 6. อุบัติการณ์เจ้าหน้าที่ถูกเข็มตำ/สัมผัสสารคัดหลั่ง 7. จำนวนครั้งที่บุคลากรได้รับอุบัติเหตุจากการทำงาน 8. จำนวนการโอน/ย้าย/ลาออก 9. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ 		

ผู้ตรวจสอบ *AN*

(นางศรีรัตน์ ศิลป์กษ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

แผนปฏิบัติการโรงพยาบาลอาจสามารถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

มาตรการ	แนวทาง/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ (เดือน)	รายละเอียดงบประมาณ	รวมงบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการที่ 1 ทบทวนกรอบในการ ดำเนินงานด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล และแต่งตั้ง คณะกรรมการและ คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง	1.1 ทบทวนคำสั่งและแต่งตั้ง คณะกรรมการและคณะทำงานที่ เกี่ยวข้อง ดังนี้ 1.1.1.คณะกรรมการ พัฒนาระบบบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เครือข่ายบริการ สุขภาพอำเภออาจสามารถ	คณะกรรมการและ คณะงานที่เกี่ยวข้อง 4 ครั้ง/ปี	ต.ค.66-ก.ย..67	1. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 8คนX25บาทX10 ครั้ง = 2,000 บาท	2,000	เงินบำรุง รพ.	รัชนิกร ไขหิน วิชัย พลสะทอน วินัย คณาศรี GOV คณะทำงานทุก ทีม
	1.1.2.คณะทำงานด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัยในโรงพยาบาล	คณะทำงาน	ต.ค.66-ก.ย..67	1. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 5คนX25บาทX10 ครั้ง = 1,250 บาท	1,250	เงินบำรุง รพ.	กรรณิการ์ นวนใหญ่ วรกมล เหล็กคำ
	1.1.3.คณะทำงานบริหารความเสี่ยง ด้านบุคลากร(Personnel Safety)	คณะทำงาน	ต.ค.66-ก.ย..67	1. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 5คนX25บาทX10 ครั้ง = 1,250 บาท	1,250	เงินบำรุง รพ.	สุวรรณรัตน์ ห้วยกุล
	1.1.4.คณะทำงานเจรจาไกล่เกลี่ย	คณะทำงาน	ต.ค.66-ก.ย.67	1. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 5คนX25บาทX10 ครั้ง = 1,250 บาท	1,250	เงินบำรุง รพ.	สุวรรณรัตน์ ห้วยกุล
	1.1.5.คณะกรรมการพัฒนาองค์กรผู้ องค์กรแห่งความสุข	คณะทำงาน	ต.ค.66-ก.ย.67	1. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 5คนX25บาทX10 ครั้ง = 1,250 บาท	1,250	เงินบำรุง รพ.	วิไลวรรณ เนตรพันทั้ง

ผู้ตรวจสอบ 

(นางศรัณรัตน์ ศิลปักษ์

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลอาจสามารถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

มาตรการ	แนวทาง/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ (เดือน)	รายละเอียดงบประมาณ	รวมงบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	1.1.6 คณะทำงานพัฒนาศักยภาพบุคลากร	คณะทำงาน	ต.ค.66-ก.ย.67	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 7 คนX25บาท X10ครั้ง = 1,750 บาท	1,750	เงินบำรุง รพ.	รัชนิกร ไช่หิน
มาตรการที่ 2 ประสานข้อมูลและติดตามการบริหารตำแหน่ง	1. ประสานข้อมูลกำลังคน ในโปรแกรม Hroph กับงานบุคลากร สสจ.ร้อยเอ็ด 2. ทบทวนการขอย้ายออก/รับใหม่ บุคลากร 3. เข้าร่วมประชุมในจังหวัด /เขต เพื่อรับนโยบายการจัดสรร/ทดแทน กำลังคน 4. วิเคราะห์อัตรากำลัง	ปีละ 2 ครั้ง	ต.ค.66-ก.ย.67				รัชนิกร ไช่หิน วิชัย พลสะท้อน วินัย คณาศรี นริศรา คล้ายหนอง สรวง
มาตรการที่ 3 ประเมินและสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร ต่อการดำเนินงานขององค์กร จัดเก็บข้อมูล วิเคราะห์ ผลการสำรวจ	2.1 สำรวจความพึงพอใจของบุคลากร ความสมดุลในชีวิตและการทำงาน	บุคลากรทุกคน	ก.พ.-67				ทีมประชาสัมพันธ์
	2.2 สำรวจความผูกพันและบรรยากาศองค์กร	บุคลากรทุกคน	ก.พ.-67				ทีมประชาสัมพันธ์
	2.3 สำรวจการรับรู้ทิศทางองค์กร	บุคลากรทุกคน	มี.ค.-67				ศรินทร์รัตน์

ผู้ตรวจสอบ *an*

(นางศรินทร์รัตน์ ศิลปิกษ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

แผนปฏิบัติการฯ โรงพยาบาลอาจสามารถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

หน้า 15

มาตรการ	แนวทาง/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ (เดือน)	รายละเอียดงบประมาณ	รวมงบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	2.4 ประเมินภาวะเครียด/ภาวะ burnout	บุคลากรทุกคน	มี.ค.-67				นิตยา
	2.5 ประเมินHappynometer	บุคลากรทุกคน	มี.ค.-67				ทีมประชาสัมพันธ์
	2.5 ประเมิน สุขภาวะองค์กร	บุคลากรทุกคน	มี.ค.-67				ทีม ENV
				รวมทั้งสิ้น	8,750		
Small success)	3 เดือน	6 เดือน	9 เดือน	12 เดือน			
	บุคลากรทุกระดับ รับทราบนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคล มีส่วนร่วมและรับรู้บทบาทของตนเองในหน่วยงานและองค์กร	มีการดำเนินงานตามแผนพัฒนาระบบบริหารและแผนความต้องการกำลังคนเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์และครอบคลุมทุกกลุ่มการจ้างงาน	บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด ร้อยละ 70	บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด ร้อยละ 80			

ผู้ตรวจสอบ 

(นางศรีรัตน์ ศิลปักษ์

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

Excellence : People Excellence		แผนงาน การพัฒนาศักยภาพบุคลากร		โครงการ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรตาม Service plan			
วัตถุประสงค์ บุคลากรมีทักษะ มีความรู้ ความสามารถ							
ตัวชี้วัด							
1.ระดับความสำเร็จของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา 2.บุคลากรผ่านการประเมินสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด 3.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร ให้ความรู้ และทักษะการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศของบุคลากร ตามมาตรฐานวิชาชีพ สู่ Smart Hospital 4.ระดับความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรมหรือเทคโนโลยีสุขภาพที่คิดค้นใหม่หรือที่พัฒนาต่อยอด							
มาตรการ	แนวทาง/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ (เดือน)	รายละเอียดงบประมาณ	รวมงบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการที่ 1 การพัฒนาศักยภาพ บุคลากรตามแผนการ สร้างคุณค่า	1.1 หลักสูตรพื้นฐาน เช่น จริยธรรม ,ค่านิยม ,การพัฒนาคุณภาพ,ภาวะผู้นำ เป็นต้น	เจ้าหน้าที่ทุกคน	มี.ค.-67	บูรณาการร่วมกับโครงการอบรมคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA)			สุวรรณรัตน์ พชัยกุล วินัย คณาศรี
	1.2 พัฒนาศักยภาพของผู้รับผิดชอบงาน HR ของแต่ละหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบงาน HR	ต.ค.66 -ก.ย.67	-ค่าใช้จ่ายในการเข้ารับกรอบรม	28,000	บำรุง	รัชนิกร ไขหิ้น วินัย คณาศรี
	1.3 ความรู้ด้านการบริหารจัดการทั่วไป			หลักสูตร Online ของ กพ.			

ผู้ตรวจสอบ 

(นางศรีวรรณรัตน์ ศิลปกิจ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

แผนปฏิบัติการโครงการ โรงพยาบาลอาจสามารถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

มาตรการ	แนวทาง/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ (เดือน)	รายละเอียดงบประมาณ	รวมงบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	1.4 หลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการ สาธารณสุข ระดับต้น (ผ.บ.ต.)	หัวหน้ากลุ่มงาน	ต.ค.66 -ก.ย.67	หลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหาร การสาธารณสุขระดับต้น (ผ.บ.ต.) วิทยาลัยนักษบริหาร สาธารณสุข กระทรวง สาธารณสุข	60,000	บำรุง	วินัย คณาศรี ศรัณรัตน์ ศิลปศึกษา นิตยา สิ้นธุ์ภูมิ
	1.5 หลักสูตร Online ของ กพ. 10-12 (Persuasion,Change Management ,Negotiation)	บุคลากรระดับชำนาญ การพิเศษ/อาวุโส/ เชี่ยวชาญ	ต.ค.66-ก.ย.67				รัชนิกร,นิตยา,ศิริ บังอร,นภัสกร,ปาริชาติ
	1.6 ศึกษาดูงานระบบเรียกเก็บ/ ลูกหนี้/บัญชี/พัสดุ	จนท.12 คน	ม.ค-มิ.ย. 2567	คนละ 10,000 บาท/ หลักสูตร X 12 คน รวม = 120,000 บาท	120,000	บำรุง	วินัย,จันทรา,อนุวัฒน์ ,พลิชฐ์,สุวรรณรัตน์ ,จิรภัทร
	1.7 โครงการเพิ่มพูนความรู้/วิชาการ การพยาบาลเวชปฏิบัติ/พยาบาล วิชาชีพกลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิ และองค์รวม4 คน	พยาบาลวิชาชีพกลุ่มงาน บริการด้านปฐมภูมิและ องค์รวม 4 คน	ต.ค.66-ก.ย.67	1. ค่าลงทะเบียน 5,000 บ. X4 คน =20,000 บาท 2. ค่าที่พัก 800บาท X3วัน X4คน =9,600 บาท 3. ค่าพาหนะเดินทาง 2500 บาทX4คน=10,000 บาท	39,600	บำรุง	นิตยา สิ้นธุ์ภูมิ ศิริบังอร นิลผาย ลักษณาดี คงแสง สุจิตรา ลุนอุตม ผู้ตรวจสอบ (นางศรัณรัตน์ ศิลปศึกษา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

มาตรการ	แนวทาง/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ (เดือน)	รายละเอียดงบประมาณ	รวมงบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	1.8 อบรมพัฒนาศักยภาพด้านกฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพ การสาธารณสุขชุมชน/ความรู้ด้านสุขภาพในชุมชนสำหรับนักสาธารณสุข/การประชุมวิชาการปสภาคสาธารณสุขชุมชน ระดับชาติ/หลักสูตรอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน	นวก. สาธารณสุข 3 คน จพ.สาธารณสุข 1 คน	ต.ศ.66-ก.ย.67	1. ค่าลงทะเบียน 5,000 บาทX4คน =20,000 บาท 2.ค่าที่พัก 800 X3วันX4คน =9,600 บาท 3. ค่าพาหนะเดินทาง 2,500 บาทX4คน =10,000 บาท	39,600	บำรุง	ศรีณรัตน์ ศิลปษา กรณิการ์ แวนใหญ่ วรกมล เหล็กคำ สุนทร สาระภักดี
	1.9 การเพิ่มพูนความรู้/วิชาการในงานคุณภาพเกี่ยวกับมาตรฐานงานรังสีวินิจฉัย	จนท.รังสี ทุกคน	ต.ศ. 66-ก.ย 67	1. ค่าลงทะเบียน 9,000 บาทX3คน = 27,000 บาท	27,000	บำรุง	จนท.รังสี ทุกคน
	1.10 ส่งเภสัชกร/บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรในเรื่องความปลอดภัยด้านยา อย่างน้อยคนละ 1 ครั้งต่อปี	บุคลากรในหน่วยงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	ต.ศ.66-ก.ย.67	1. คนละ 10,000 บาท/หลักสูตร X 11 คน รวม = 110,000 บาท	110,000	เงินบำรุง รพ.	พรธณี วุฒินันท์ชัย

ผู้ตรวจสอบ 

(นางศรีณรัตน์ ศิลปษา

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลอาจสามารถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

หน้า 15

มาตรการ	แนวทาง/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ (เดือน)	รายละเอียดงบประมาณ	รวมงบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	1.11 ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม วิชาการสมาคมภัทราอาหาร แห่งประเทศไทย	นักโภชนาการ 2 คน	ต.ค.66-ก.ย.67	1. คนละ 10,000 บาท/ หลักสูตร X 2 คน รวม = 20,000 บาท	20,000	บำรุง	รัชณี ,ศิริรัตน์
	1.12 ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม วิชาการสมาคมผู้ให้ความรู้ทางหลอด เลือดดำ	นักโภชนาการ 1 คน	ต.ค.66-ก.ย.67	1. คนละ 10,000 บาท/ หลักสูตร X 1 คน รวม = 10,000 บาท	10,000	บำรุง	รัชณี ไชยหิน
	1.13 ส่งพนักงานขับรถอบรมหลักสูตร การขับรถบริการการแพทย์ฉุกเฉิน และรถพยาบาล (Emergency Vehicle Operation Course : EVOC) 2 วัน	พชร.บริหาร 1 คน พนักงานจ่ายกลาง 1 คน	ต.ค.66-ก.ย.67	1. ค่าลงทะเบียน 3,000 บาทX2คน =6,000 บาท 2. ค่าเดินทาง 3,000 บาท 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 160บาทX2 คนX2วัน =640 รวม 9,640 บาท	9,640	เงินบำรุงรพ.	ปาริชาติ บุชดี

ผู้ตรวจสอบ *an*

(นางศรีรัตน์ ศิลปิกษ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลอาจสามารถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

มาตรการ	แนวทาง/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ (เดือน)	รายละเอียดงบประมาณ	รวมงบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	1.14 อบรมเวชศาสตร์ยาเสพติด สำหรับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานยา เสพติด หลักสูตร 5วัน(เดิมมี1 คน อบรมบำบัดยาเสพติดเพิ่มอีก 1คน)	เจ้าหน้าที่ 1 คน	ธ.ค.66-ก.ย.67	1. ค่าเบี้ยเลี้ยง 160 บาท X 5 วัน =800 บาท 2. ค่าที่พักรายวัน 1,000 บาท X 5 วัน = 5,000 บาท 3. ค่าพาหนะเดินทาง (น้ำมัน เชื้อเพลิง) 300 กม.ๆละ 4 บาท= 1,200บาท	7,000	เงินบำรุง โรงพยาบาล	สุจิตรา ลุนอุดม
	1.15 หลักสูตรเวชศาสตร์ยาเสพติด สำหรับแพทย์ หลักสูตร 3วัน (ศึกษาจากสบยช ปี2567 เปิดอบรม หลักสูตรยาเสพติดสำหรับแพทย์ ประมาณ กพ 67)	แพทย์ 1 คน	ก.พ.-67	1. ค่าเบี้ยเลี้ยง 160 บาท X 3 วัน = 480 บาท 2. ค่าที่พักรายวัน 1,000 บาท X 3 วัน = 3,000 บาท 3. ค่าพาหนะเดินทาง (น้ำมัน เชื้อเพลิง) 300 กม.ๆละ 4 บาท= 1,200 บาท	4,680	เงินบำรุง โรงพยาบาล	สุจิตรา ลุนอุดม

ผู้ตรวจสอบ
(นางศรีณรัตน์ ศิลปักษ์
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ)

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลอาจสามารถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567


มาตรการ	แนวทาง/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ (เดือน)	รายละเอียดงบประมาณ	รวมงบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	1.16 ส่งจหน.อบรม จหน.คณิศรวิกรมโรค	1คน/ปี	ต.ค.66- ส.ค.67	1. ค่าเบี้ยเลี้ยง 240บ.X1คน X3วัน=720 บาท 2. ค่าเดินทาง 1,500 บาท	2,220	เงินบำรุง รพ.	สังวาลย์ พันมะวงศ์
	1.17 ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมวิชาการสมาคมผู้ให้ความรู้เบาหวาน	นักโภชนาการ 1 คน	ต.ค.66-ก.ย.67	1. คนละ 10,000 บาท/ หลักสูตร X 1 คน รวม = 10,000 บาท	10,000	เงินบำรุง รพ.	รัชณี จันทร์ฟ้าเลือก
	1.18 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอส่งบุคลากร อบรมพัฒนาศักยภาพด้านกฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพ การสาธารณสุขชุมชน/ความรอบรู้ด้านสุขภาพในชุมชนสำหรับนักสาธารณสุข/การประชุมวิชาการการสาธารณสุขชุมชนเขต ระดับประเทศ หลักสูตรอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพ การสาธารณสุขชุมชน	บุคลากรในหน่วยงานสาธารณสุขอำเภออาจสามารถ	ต.ค.66-ก.ย.67	บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน 6 คน X 10,000 บาท/ปี	60,000	เงินบำรุง รพ.	วิชัย พลสะท้อน

ผู้ตรวจสอบ

(นางศรีณรัตน์ ศิลปักษ์

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลอาจสามารถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

มาตรการ	แนวทาง/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ (เดือน)	รายละเอียดงบประมาณ	รวมงบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	1.19. ส่งเจ้าหน้าที่ไปรับการอบรมกับสถานอบรมที่ได้รับการรับรองจากกระทรวงสาธารณสุข	เครือข่ายแพทย์แผนไทยอำเภออาจสามารถ	ต.ค.66-ก.ย.67	1. ค่าลงทะเบียน 25,000 บาท จำนวน 1คน คิดเป็นเงิน 25,000 บาท	25,000	งบจากสสจ.	วิไลวรรณ/ เกียรติพงษ์/จุฑาลักษณ์
	1.20 สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านควบคุมภายในและความโปร่งใส ได้รับการฝึกอบรมทบทวนความรู้ให้ทันสมัย อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	การเงิน,บัญชี,พัสดุ,จัดเก็บรายได้,บุคลากร	ต.ค.66-ก.ย.67	1. ค่าใช้จ่ายไปราชการบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวน 13 คน = 130,000 บาท	130,000	บำรุง	วินัย,จันทร์หา,สุวรรณรัตน์,จิรภัทร
มาตรการที่ 2 พัฒนา ศักยภาพบุคลากร ทางการพยาบาล	4.1 ประเมินสมรรถนะพยาบาล Core Competency และ Functional Competency	พยาบาลวิชาชีพ 42 คน	มี.ค.,ส.ค.66				นภัสภรณ์ เจริญสะอาด
	4.2 อบรมวิสัยทัศน์พยาบาล หลักสูตร 1 ปี	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน	ต.ค.66-ก.ย.67	1. ค่าที่พักไป-กลับ 338 กม. X4บ.=1,352 บ. 2. ค่าที่พักเดือนละ4,500 บาทX12เดือน=54,000บาท 3. ค่าลงทะเบียน 60,000 บาท	111,532	เงินบำรุงรพ.	รัชนิกร ไข่มหิน ผู้ตรวจสอบ 

(นางศุภณัฐ ติลปักษ์)

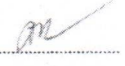
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

แผนปฏิบัติการโรงพยาบาลอาจสามารถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

มาตรการ	แนวทาง/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ (เดือน)	รายละเอียดงบประมาณ	รวมงบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	4.3 อบรมหลักสูตร IC 2 สัปดาห์	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน	พ.ย.66	1. ค่าลงทะเบียน 3500 บ. 2. ค่าที่พัก 150บ.X10 คืน= 15,000 บาท 3. ค่าเดินทาง 4000 บาท ค่าเบี้ยเลี้ยง 160บ.X10วัน= 1600 บาท	24,100	เงินบำรุงรพ.	ธนภัทร ศรีอุคร
	4.4 การพยาบาลเฉพาะทางสาขา การพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป(4 เดือน)	พยาบาล 1 คน	29 ม.ค.-พ.ค.67	1. ค่าพาหนะ 2,800บาท 2. ค่าที่พัก4,500X4เดือน= 18,000 บาท 3. ค่าลงทะเบียน 65,000บาท	85,800	เงินบำรุงรพ.	รัชนิกร ไช่หิน
	4.5 อบรม Palliative Care หลักสูตร 1 เดือน ครั้ง	พยาบาล IPD 1 คน พยาบาล OPD 1 คน รวม 2 คน	ต.ค.66-ก.ย.67	1. ค่าที่พักไป-กลับ 338 กม. X4บ.X 2 คน =2,704 2. ค่าที่พักเดือนละ4,500บ. X2เดือนX2คน=18,000บาท 3. ค่าลงทะเบียนคนละ 20,000.X2คน =40,000	60,704	เงินบำรุงรพ.	ชนิษฐา เจริญพกิจ ผู้ตรวจสอบ (นางศรีณรัตน์ ศิลปกิจ)

แผนปฏิบัติการโรงพยาบาลอาจสามารถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

มาตรการ	แนวทาง/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ (เดือน)	รายละเอียดงบประมาณ	รวมงบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	4.6. อบรมพยาบาล Nurse Sono หลักสูตรออนไลน์ 3 เดือน	พยาบาล ER 1 คน	ม.ค.-เม.ย.67	ค่าลงทะเบียน 10,000 บาท	10,000	เงินบำรุงรพ.	รัชนิกร โชติน
				รวมทั้งสิ้น	994,876		

ผู้ตรวจสอบ 

(นางศรณรัตน์ ศิลปภักข
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

สรุปงบประมาณปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภออาจสามารถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนงาน/ โครงการ	แหล่งงบประมาณ					งบประมาณ
		เงินบำรุง	งบบูรณาการ จังหวัด	สปสช.	ผลผลิตเฉพาะ	กองทุน อบต.	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับความรู้ด้านสุขภาพและพึ่งตนเองของประชาชน (Prevention Promotion and Protection Excellence)	18	843,965	0	0	0	41,000	884,965
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริการสุขภาพโดยมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย(Service Excellence)	28	3,982,457	70,000	106,200	0	30,550	4,189,207
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมระบบบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (People Excellence)	5	2,077,291	0	0	0	0	2,077,291
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Governance Excellence)	4	512,691	0	0	0	0	512,691
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปรับปรุงระบบ Digital ทางการแพทย์ สู่การเป็น Smart Hospital (Digital Excellence)	5	2,568,910	0	0	0	0	2,568,910
รวม	60	9,985,314	70,000	106,200	0	71,550	10,233,064

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบแผน

(นางศรีรัตน์ ศิลปศึกษา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสุวรรณรัตน์ ห้วยกุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นายฤทธิชัย ขยสวัสดิ์)

สาธารณสุขอำเภออาจสามารถ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นายธรา รัตนอำนวยศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอาจสามารถ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายสุรเดช ขวเดช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

(นายนิสิต บุญอะรัมย์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)
รพ. มท.แพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศโรงพยาบาลอาจสามารถ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลอาจสามารถ วัน/เดือน/ปี : ๒๗ มกราคม ๒๕๖๗	
หัวข้อ: ขอส่งแผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภออาจสามารถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ขอส่งแผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภออาจสามารถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
Linkภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
นายวินัย คณาศรี (นายวินัย คณาศรี) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๗	นายธรา รัตนอำนวยศิริ (นายธรา รัตนอำนวยศิริ) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอาจสามารถ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ นายอำพล สุมาลี (นายอำพล สุมาลี) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๗	